

## **Bilaga 9.**

### **Uppföljning och utvärdering av (i) program för rörlig ersättning till VD och andra ledande befattningshavare, (ii) tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till VD och andra ledande befattningshavare, och (iii) gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i bolaget**

---

Obducats styrelse har inom sig inrättat ett ersättningsutskott som består av Henri Bergstrand (ordförande), Lars Montelius samt Mohsen Towliat. Ersättningsutskottet följer och utvärderar löpande under året bland annat gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i bolaget liksom tillämpningen av de av årsstämman fastställda riktlinjerna för ersättning till VD och andra ledande befattningshavare.

Enligt av årsstämman 2012 beslutade riktlinjer ska den sammanlagda ersättningen till Obducats VD och andra ledande befattningshavare vara marknadsmässig och konkurrenskraftig på den arbetsmarknad befattningshavaren verkar. Ersättningen till VD och andra ledande befattningshavarna ska utgöras av fast lön, eventuell rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Om styrelsen och ersättningsutskottet därutöver bedömer att aktierelaterade incitament bör införas, ska förslag därom föreläggas bolagsstämman för beslut. Obducat har för närvarande inte några utestående personaloptionsprogram.

Obducat har följt de ersättningsriktlinjer som fastställdes av årsstämman 2012.

Obducat har under 2012 inte haft några personaloptionsprogram eller program för rörlig ersättning.

Styrelsens bedömning är att Obducats ersättningsstruktur och ersättningsnivåer föreslagna årsstämman 2013 innebär en lämplig balans mellan å ena sidan intresset av att motivera och belöna medarbetarna och å andra sidan bibehållen kostnadseffektivitet.

Juni 2013

**Styrelsen för Obducat AB (publ)**