

Uppföljning och utvärdering av rörlig ersättning mm

Obducat har sedan årsstämman 2018 inte haft något ersättningsutskott utan hela styrelsen har sedan dess fullgjort ersättningsutskottets arbetsuppgifter. Styrelsen motiverar beslutet med att styrelsens fulla kompetens därmed kan tillvaratas samtidigt som sammanträdena effektiviseras.

Det är följaktligen styrelsens uppgift att tillse att riktlinjerna för ersättningar till VD och andra ledande befattningshavare efterföljs och att föreslå eventuella förändringar.

Enligt av årsstämman 2019 beslutade riktlinjer ska den sammanlagda ersättningen till Obducats VD och andra ledande befattningshavare vara marknadsmässig och konkurrenskraftig på den arbetsmarknad befattningshavaren verkar. Ersättningen till VD och andra ledande befattningshavare ska utgöras av fast lön, eventuell rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension.

Obducat har följt de ersättningsriktlinjer som fastställdes av årsstämman 2019.

Om styrelsen därutöver bedömer att aktierelaterade incitament bör införas, ska förslag därom föreläggas bolagsstämman för beslut. Obducat har för närvarande inte, och har under det senaste året inte haft, några utestående personaloptionsprogram eller andra liknande incitamentsprogram.

Styrelsens bedömning är att Obducats gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer innebär en lämplig balans mellan å ena sidan intresset av att motivera och belöna medarbetarna och å andra sidan bibehållen kostnadseffektivitet.

Maj 2020
Styrelsen för Obducat AB (publ)