

Uppföljning och utvärdering av rörlig ersättning mm

Ersättningsutskottet har sedan årsstämman 2017 fram till årsstämman 2018 bestått av Ursula Hultkvist Bengtsson (ordförande), Ulf Bertheim och Björn Segerblom.

Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgift är att tillse att styrelsens riktlinjer för ersättningar till VD och andra ledande befattningshavare efterföljs och att föreslå styrelsen eventuella förändringar. Ersättningsutskottet har haft ett protokollfört möte under 2018 då aktuella ersättningsfrågor behandlats i styrelsen.

Efter årsstämman 2018 beslutade den nyvalda styrelsen att inte inrätta ett ersättningsutskott utan hela styrelsen har fullgjort ersättningsutskottets arbetsuppgifter. Styrelsen motiverar beslutet med att styrelsens fulla kompetens därmed kan tillvaratas samtidigt som sammanträdena effektiviseras.

Enligt av årsstämman 2018 beslutade riktlinjer ska den sammanlagda ersättningen till Obducats VD och andra ledande befattningshavare vara marknadsmässig och konkurrenskraftig på den arbetsmarknad befattningshavaren verkar. Ersättningen till VD och andra ledande befattningshavarna ska utgöras av lön, övriga förmåner samt pension.

Obducat har följt de ersättningsriktlinjer som fastställdes av årsstämman 2018.

Om styrelsen och ersättningsutskottet därutöver bedömer att aktierelaterade incitament bör införas, ska förslag därom föreläggas bolagsstämman för beslut. Obducat har för närvarande inte, och har under det senaste året inte haft, några utestående personaloptionsprogram eller andra liknande incitamentsprogram.

Styrelsens bedömning är att Obducats gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer innebär en lämplig balans mellan å ena sidan intresset av att motivera och belöna medarbetarna och å andra sidan bibehållen kostnadseffektivitet.

April 2019
Styrelsen för Obducat AB (publ)