

Uppföljning och utvärdering av (i) program för rörlig ersättning till VD och andra ledande befattningshavare, (ii) tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till VD och andra ledande befattningshavare, och (iii) gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i bolaget

Obducats styrelse har inom sig inrättat ett ersättningsutskott som består av Ulf Bertheim (ordförande), Henri Bergstrand och Charlotte Beskow. Ersättningsutskottet följer och utvärderar löpande under året bland annat gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i bolaget liksom tillämpningen av de av årsstämman fastställda riktlinjerna för ersättning till VD och andra ledande befattningshavare.

Enligt av årsstämman 2015 beslutade riktlinjer ska den sammanlagda ersättningen till Obducats VD och andra ledande befattningshavare vara marknadsmässig och konkurrenskraftig på den arbetsmarknad befattningshavaren verkar. Ersättningen till VD och andra ledande befattningshavarna ska utgöras av fast lön, eventuell rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension.

Obducat har följt de ersättningsriktlinjer som fastställdes av årsstämman 2015.

Om styrelsen och ersättningsutskottet därutöver bedömer att aktierelaterade incitament bör införas, ska förslag därom föreläggas bolagsstämman för beslut. Obducat har för närvarande inte, och har under det senaste året inte haft, några utestående personaloptionsprogram eller andra liknande incitamentsprogram.

Styrelsens bedömning är att Obducats gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer innebär en lämplig balans mellan å ena sidan intresset av att motivera och belöna medarbetarna och å andra sidan bibehållen kostnadseffektivitet.

April 2016

Styrelsen för Obducat AB (publ)